

POLÍTICA DE PRIVACIDAD-CALIFORNIA (EMPLEADOS)

Esta POLÍTICA DE PRIVACIDAD PARA RESIDENTES DE CALIFORNIA (EMPLEADOS) se aplica a CALIFORNIA CHECK CASHING STORES, LLC y sus afiliadas: CCFI FUNDING, LLC (que opera comercialmente como Cash Central), BUCKEYE CHECK CASHING OF CALIFORNIA, LLC (que opera comercialmente como Cash 1), GALT VENTURES, LLC (que opera comercialmente como Speedy Cash), BUCKEYE TITLE LOANS OF CALIFORNIA, LLC, y CHECK INTO CASH OF CALIFORNIA, INC., (colectivamente, “nosotros”, “nos”, o “nuestro”) y se aplica únicamente a los candidatos a empleo, empleados, contratistas independientes, contratistas, trabajadores temporales o de agencias, trabajadores ocasionales, trabajadores independientes, voluntarios, aprendices, propietarios, directores, funcionarios, y otras personas contratadas por nosotros que residen en el estado de California (“empleados” o “usted”). Adoptamos esta política para cumplir con la Ley de Privacidad del Consumidor de California (California Consumer Privacy Act, “CCPA”) y otras leyes y regulaciones de privacidad de California. Cualquier término definido en la CCPA, incluido el término “consumidor”, tiene el mismo significado cuando se utiliza en esta política.

Aviso en la recopilación

Recopilamos las categorías de información personal según se describe en la sección “Información personal que recopilamos” a continuación y utilizamos estas categorías de información personal para los fines descritos en la sección “Uso de información personal” a continuación. No vendemos ni compartimos su información personal según se define en la CCPA. Conservamos su información personal según se describe a continuación en la sección “Retención de información personal (incluida la información personal confidencial)”.

Información personal que recopilamos

Recopilamos información personal que identifica, se relaciona, describe, hace referencia, es capaz de asociarse o podría vincularse razonablemente, directa o indirectamente, con un empleado o dispositivo en particular (“información personal”). En particular, hemos recopilado las siguientes categorías de información personal de los empleados en los últimos doce (12) meses:

- Identificadores, como nombre, fecha de nacimiento, dirección particular, números de teléfono, número de Seguro Social, número de licencia de conducir o número de identificación estatal, identificación militar o pasaporte como alternativa a la licencia de conducir/identificación estatal y dirección de correo electrónico.
- Información personal, como características físicas/descripción del consumidor según se establece en la ID proporcionada, firma del consumidor según se establece en la ID proporcionada y ciertos documentos de transacción, y relación con las referencias indicadas, y otra información personal según sea apropiado.
- Información financiera, como frecuencia de pago y uso de depósito directo, nombre del banco/de la cooperativa de crédito, número de ruta y número de cuenta corriente o de participación.
- Características de clasificación protegidas en virtud de la ley federal o de California, como edad (40 años o más, según se derive de la información de la fecha de nacimiento), raza, ciudadanía, sexo y/o estado civil, discapacidad física o mental (en relación con la ley ADA [Americans with Disabilities] o el cumplimiento normativo) y condición de veterano o militar (obligaciones de la Guardia Nacional).
- Información comercial, como registros de informes de crédito a las Agencias de Informe de Crédito [Credit Reporting Agencies, CRA], y registros de puntajes de crédito y determinaciones de suscripción.

- Información biométrica, como una copia de la identificación con foto proporcionada (foto con descripción física, p. ej., licencia de conducir) y copia de huellas dactilares si se encuentra en ciertos documentos proporcionados por el consumidor (p. ej., ID estatales).
- Información de actividad en Internet o en la red, como información sobre la interacción de un empleado con nuestro sitio web o dispositivo móvil, aplicación o red informática.
- Información de audio, visual, electrónica y similar, como datos de información visual puede obtenerse a través de una cámara de la tienda en el momento de las ubicaciones de empleo, e información de audio mediante la grabación de conversaciones telefónicas con aviso en relación con el manejo de quejas y la realización de cobros. Dicha información no se almacena más allá de un período limitado en ausencia de una investigación activa, arbitraje, demanda, solicitud de cumplimiento de la ley/regulación gubernamental u orden judicial/administrativa.
- Información profesional o relacionada con el empleo, como el nombre y la dirección del empleador, el número de teléfono del trabajo, el cargo, el historial laboral actual o pasado o las evaluaciones de desempeño.
- Información de salud, como información médica o información de seguro médico, nombres de cónyuges, beneficiarios designados y contactos de emergencia.
- Inferencias extraídas de cualquier información personal mencionada anteriormente para crear un perfil sobre, por ejemplo, un perfil que refleje las preferencias, características, tendencias psicológicas, predisposiciones, comportamiento, actitudes, inteligencia, habilidades y aptitudes de una persona.
- Información personal confidencial, como Seguro Social, licencia de conducir, tarjeta de identificación estatal, número de pasaporte, origen racial o étnico autoidentificado, ciudadanía o estado de inmigración, e información personal recopilada y analizada sobre la salud de un empleado. Tenga en cuenta que no utilizamos su información personal confidencial para inferir características sobre usted.

*Los términos “compartir” e “intercambiar” se definen en la ley como “*poner a disposición, transferir o comunicar de otro modo verbalmente, por escrito, o por medios electrónicos o de otro tipo, la información personal de un consumidor por parte de la empresa a un tercero para publicidad conductual intercontextual*”. (Sección 1798.140(ah)(1) del Código Civ. de Cal.)

La información personal no incluye:

- Información disponible públicamente de registros gubernamentales, o información verdadera obtenida legalmente que sea un asunto de interés público.
- Información del empleado anonimizada o agregada.
- Cierta información que puede estar exenta de ciertas obligaciones en virtud de la CCPA, como:
 - Información de salud o médica protegida que es recopilada por una entidad cubierta o un socio comercial regido por la privacidad, seguridad, y las normas de notificación de incumplimiento establecidas de conformidad con la Ley de Portabilidad y Responsabilidad de los Seguros Médicos de 1996 (Health Insurance Portability and Accountability Act, HIPAA) y la Ley de Confidencialidad de la Información Médica de California (California Confidentiality of Medical Information Act, CMIA); o datos de ensayos clínicos o información personal recopilada como parte de un ensayo clínico u otra investigación biomédica sujeta a, o realizado de acuerdo con, la Política Federal para la Protección de Sujetos Humanos;
 - Información personal recopilada, procesada, vendida o divulgada sujeta a ciertas leyes de privacidad específicas del sector, incluida la Ley de Informes de Crédito Justos (Fair Credit Reporting Act, FRCA), la Ley Gramm-Leach-Bliley (Gramm-Leach-Bliley Act, GLBA) o la Ley de Privacidad de la Información Financiera de California (California Financial

Information Privacy Act, CalFIPA) o la Ley de Protección de la Privacidad del Conductor (Driver's Privacy Protection Act, DPPA).

Podemos obtener las categorías de información personal enumeradas anteriormente de las siguientes categorías de fuentes:

- Directamente de postulantes a empleo y empleados o sus agentes. Por ejemplo, a partir de la información que las personas proporcionan o que obtenemos en relación con su empleo o la búsqueda de empleo con nosotros.
- Indirectamente de postulantes a empleo y empleados o sus agentes. Por ejemplo, a través de la información que hemos obtenido de usted y que usted ha suministrado para buscar empleo a través de agencias de empleo.
- Directa e indirectamente de la actividad en nuestro sitio web, red informática o dispositivos de la compañía. Por ejemplo, desde envíos a través de nuestro portal de sitio web o información de uso del sitio web que se recopila automáticamente.
- De proveedores de servicios y terceros que interactúan con nosotros en relación con el empleo o la solicitud de empleo de una persona. Por ejemplo, de una agencia de servicios de crédito cuando revisamos la solicitud de empleo de una persona.
- Otros terceros, como redes publicitarias, proveedores de servicios de Internet, proveedores de análisis de datos, entidades gubernamentales, sistemas operativos y plataformas, redes sociales y corredores de datos.

Uso de la Información personal

Podemos usar o divulgar la información personal que recopilamos para uno o más de los siguientes fines comerciales:

- Proporcionarle información, beneficios o servicios en relación con su empleo.
- Revisar su solicitud de empleo.
- Proporcionarle información sobre los beneficios, la capacitación o las oportunidades de interés para usted.
- Satisfacer o cumplir con el motivo por el cual se proporciona la información personal. Por ejemplo, si nos proporciona información personal para buscar empleo con nosotros, usaremos esa información para revisar sus calificaciones y, según sea necesario, para completar el proceso de contratación o rechazar la solicitud de empleo.
- Proporcionarle mensajes y recordatorios por teléfono, mensaje de texto y correo electrónico, y avisos relacionados con su empleo, incluido el horario de trabajo.
- Cumplir con nuestras obligaciones y hacer cumplir nuestros derechos que surjan de cualquier acuerdo celebrado entre usted y nosotros, incluso para pagos y beneficios.
- Garantizar el cumplimiento de nuestras obligaciones en virtud de las leyes estatales y federales, así como nuestras políticas comerciales y el desempeño de sus obligaciones laborales.
- Cumplir con nuestras obligaciones y hacer cumplir nuestros derechos que surjan de cualquier acuerdo que hayamos adquirido de terceros, o en virtud del cual tengamos obligaciones que involucren a empleados contratados en una fusión o adquisición.
- Mejorar nuestro sitio web y/o aplicación móvil y presentarle su contenido.
- Pruebas, investigación, análisis y desarrollo de productos.
- Según sea necesario o apropiado para prevenir el fraude contra usted o nosotros y proteger los derechos, la propiedad o la seguridad nuestra, de nuestros clientes u otros.

- Responder a los reguladores estatales o federales, solicitudes de cumplimiento de la ley y según lo requiera la ley aplicable, orden judicial, fallo administrativo, acuerdo de consentimiento, acuerdo o regulaciones gubernamentales.
- Según se le describa al recopilar su información personal o según se establezca de otro modo en la CCPA.
- Evaluar o llevar a cabo una fusión, desinversión, reestructuración, reorganización, disolución u otra venta o transferencia de algunos o todos nuestros activos, ya sea como empresa en marcha o como parte de una quiebra, liquidación o procedimiento similar, en el que la información personal que tenemos se encuentra entre los activos transferidos.
- Realizar auditorías relacionadas con el recuento de impresiones de anuncios a visitantes únicos, verificar el posicionamiento y la calidad de las impresiones de anuncios y cumplir con esta especificación y otras normas.
- Ayudar a garantizar la seguridad e integridad en la medida en que el uso de la información personal del empleado sea razonablemente necesario y proporcional para estos fines.
- Depurar, identificar y reparar errores que afecten la funcionalidad prevista existente.
- Uso transitorio a corto plazo, que incluye, entre otros, publicidad no personalizada que se muestra como parte de la interacción actual de un empleado con el negocio, siempre que la información personal del empleado no se divulgue a otro tercero y no se utilice para crear un perfil sobre el empleado o alterar de otro modo la experiencia del empleado fuera de la interacción actual con el negocio.
- Prestar servicios en nombre del negocio, incluido el mantenimiento o revisión de cuentas, proporcionar servicio al cliente, procesar o cumplir pedidos y transacciones, verificar información del empleado, procesar pagos, proporcionar servicios analíticos, almacenamiento o servicios similares en nombre del negocio.
- Proporcionar servicios de publicidad y marketing, excepto para la publicidad conductual entre contextos, al empleado, siempre que, con fines de publicidad y marketing, un proveedor de servicios o contratista no cambie la información personal de los empleados excluidos que el proveedor de servicios o contratista reciba de, o en nombre de, el negocio con información personal que el proveedor de servicios o contratista recibe de, o en nombre de, otra persona o personas o recopila de su propia interacción con los empleados.
- Realizar investigaciones internas para el desarrollo y la demostración tecnológicos.
- Realizar actividades para verificar o mantener la calidad o seguridad de un servicio o dispositivo que es propiedad, fabricado, fabricado para o controlado por el negocio, y para mejorar, actualizar o mejorar el servicio o dispositivo que es propiedad, fabricado, fabricado para o controlado por el negocio.

No recopilaremos categorías adicionales de información personal ni usaremos la información personal que recopilamos para fines sustancialmente diferentes, no relacionados o incompatibles sin proporcionarle aviso.

Retención de Información personal (incluida la Información personal confidencial)

Conservamos la información personal, incluida la información personal confidencial, durante el tiempo necesario para cumplir con el/los fin(es) para los que se recopiló, lo que incluye proporcionar los servicios y productos financieros solicitados, resolver disputas, establecer defensas legales, realizar auditorías, perseguir propósitos comerciales legítimos, hacer cumplir nuestros acuerdos y cumplir con nuestras obligaciones con los requisitos legales estatales y federales.

Divulgación de información personal

Podemos divulgar su información personal a un tercero para un fin comercial. Cuando divulgamos información personal para un fin comercial, celebramos un contrato que describe el fin y requiere que el destinatario mantenga esa información personal confidencial y no la use para ningún fin, excepto cumplir el contrato. Usted tiene derecho a optar por no compartir información personal para fines no comerciales o de marketing en virtud de la CCPA; consulte a continuación para obtener una explicación más detallada de este derecho.

En los doce (12) meses anteriores, es posible que hayamos divulgado las siguientes categorías de información personal para un fin comercial:

- Identificadores.
- Categorías de información personal de registros de clientes de California.
- Características de clasificación protegidas en virtud de la ley federal o de California.
- Información comercial.
- Información sobre actividad en Internet u otra red electrónica.
- Información de audio, electrónica, visual, térmica, olfativa o similar.
- Información profesional o relacionada con el empleo.
- Información educativa.
- Inferencias extraídas de cualquier información personal.
- Información personal confidencial.

Podemos divulgar su información personal para un fin comercial a las siguientes categorías de terceros:

- Nuestras afiliadas en la medida permitida por la ley estatal.
- Proveedores de servicios.
- Terceros y contratistas a quienes usted o sus agentes nos autorizan a divulgar su información personal en relación con su empleo. Estos incluyen:
 - Entidades gubernamentales
 - Sistemas operativos
 - Proveedores de seguros médicos
 - Bancos y otras instituciones financieras
 - Redes publicitarias
 - Proveedores de servicios de Internet
 - Proveedores de análisis de datos
 - Redes sociales
 - Corredores de datos

En los doce (12) meses anteriores, no hemos vendido ninguna información personal, ni hemos divulgado su información personal para fines distintos de los necesarios en relación con su empleo, para realizar negocios y/o transacciones y servicios solicitados.

Sus derechos y opciones como empleados

La CCPA proporciona a los empleados residentes de California derechos específicos con respecto a su información personal. Esta sección describe sus derechos en virtud de la CCPA que puede tener y explica cómo ejercer esos derechos.

Derecho al conocimiento o derecho al acceso

Tiene derecho a conocer y solicitar que le divulguemos cierta información personal sobre nuestra recopilación y uso de su información personal durante los últimos 12 meses. Una vez que recibamos y confirmemos su solicitud de empleado verificable, le informaremos:

- Las categorías de información personal que recopilamos sobre usted.
- Las categorías de fuentes para la información personal que recopilamos sobre usted.
- Nuestro fin comercial o empresarial para recopilar o vender esa información personal.
- Las categorías de terceros y contratistas, si los hubiera, con quienes divulgamos esa información personal.
- Los tipos/datos específicos de información personal que recopilamos sobre usted.
- Si vendimos o divulgamos su información personal para un fin comercial, dos listas separadas que divulgan:
 - las ventas, que identifican las categorías de información personal que compró cada categoría de destinatario; y
 - las divulgaciones para un fin comercial, que identifican las categorías de información personal que obtuvo cada categoría de destinatario.

Derechos de solicitud de eliminación

Usted tiene derecho a solicitar que eliminemos cualquier información personal que hayamos recopilado de usted y retenido, sujeto a ciertas excepciones. Una vez que recibamos y confirmemos su solicitud de empleado verificable, eliminaremos (y ordenaremos a nuestros proveedores de servicios que eliminen) su información personal de nuestros registros, a menos que se aplique una excepción. Para las solicitudes de eliminación realizadas en línea, se requerirá una segunda confirmación por separado de la solicitud de eliminación. Al responder a una solicitud de eliminación, tenga en cuenta que mantendremos un registro de la solicitud de conformidad con la sección 1798.105(d) del Código Civil.

Podemos denegar su solicitud de eliminación si es necesario conservar la información personal para que nosotros o nuestros proveedores de servicios:

1. completemos la transacción para la cual recopilamos la información personal, proporcionemos un bien o servicio que usted solicitó, tomemos medidas razonablemente anticipadas dentro del contexto de nuestra relación comercial continua con usted, o de otro modo cumplamos con nuestro contrato con usted.
2. detectemos incidentes de seguridad, protejamos contra actividades maliciosas, engañosas, fraudulentas o ilegales, o procesemos a aquellos responsables de dichas actividades.
3. depuremos productos para identificar y reparar errores que afecten la funcionalidad prevista existente.
4. ejerzamos la libertad de expresión, garanticemos el derecho de otro empleado a ejercer sus derechos de libertad de expresión o ejerzamos otro derecho establecido por la ley.
5. cumplamos con la Ley de Privacidad de Comunicaciones Electrónicas de California (Sección 1546 y siguientes del Código Penal de California).
6. participemos en investigaciones científicas, históricas o estadísticas públicas o revisadas por pares en el interés público que cumplan con todas las demás leyes de ética y privacidad aplicables, cuando la eliminación de la información personal probablemente pueda hacer imposible o perjudicar gravemente el logro de la investigación, si usted otorgó previamente su consentimiento informado.

7. habilitemos únicamente usos internos que estén razonablemente alineados con las expectativas del empleado en función de su relación con nosotros.
8. cumplamos con una obligación legal.
9. realicemos otros usos internos y legales de esa información personal que sean compatibles con el contexto en el que la proporcionó.

Derecho a corregir información personal imprecisa

Tiene derecho a solicitar que se corrija la información personal que hayamos recopilado y conservado, si es inexacta. Una vez que recibamos y confirmemos su solicitud de empleado verificable, llevaremos a cabo una revisión y modificaremos y corregiremos su información personal que se considere inexacta (y ordenaremos a nuestros proveedores de servicios/contratistas que hagan lo mismo). Para solicitudes de corrección que involucren cuentas en línea, es posible que se requiera una llamada por separado a nuestro centro de servicio de Cash Central: 800-460-4305. Para las solicitudes de corrección en cuentas minoristas dependiendo del nivel de información personal confidencial solicitada para la corrección, podemos requerir una prueba de identidad y/o prueba de la información correcta antes de cumplir con su solicitud; y que por su seguridad, podemos solicitarle que visite su tienda local para completar la solicitud. Nada de lo contenido en la CCPA le impide intentar corregir la información personal obtenida o proporcionada para fines laborales o en el transcurso del empleo, de manera alternativa, comunicarse con nuestro Departamento de Recursos Humanos al 1-614-798-5900, ext. 5315.

Derecho a limitar el uso o la divulgación de información personal confidencial

Usted tiene derecho a solicitar que limitemos el uso o la divulgación de lo que la CCPA considere información personal confidencial (consulte más arriba para obtener información sobre dicha información personal confidencial que recopilamos). Esta limitación restringiría el uso o la divulgación de su información personal confidencial solo a la necesaria en relación con su empleo o para proporcionar productos o servicios. Tenga en cuenta que actualmente no utilizamos ni divulgamos la información personal confidencial de un empleado, excepto según sea necesario en relación con su empleo o para proporcionar los productos o servicios solicitados o según lo permitido por la CCPA y las reglas en virtud de esta.

Ejercer derechos de acceso, corrección y eliminación

Para ejercer los derechos de acceso, corrección y eliminación descritos anteriormente, envíenos una solicitud de empleado verificable:

- Llamándonos al 800-460-4305 (Cash Central) o al 855-920-9800 (CCCS/Cash 1/Check Into Cash); o al 1-888-333-1360 (Speedy Cash)
- Visitando www.ccfi.com y completando el formulario que se encuentra en <https://www.ccfi.com/ccpa-form/> o para Speedy Cash visitando www.speedycash.com y completando el formulario que se encuentra en <https://www.ccfi.com/ccpa-form/>
- Visitando la tienda California Check Cashing/Cash 1/Check Into Cash/o Speedy Cash donde obtuvo su préstamo o servicios de cobro de cheques para presentar su solicitud.

Solo usted o una persona registrada en la Secretaría de Estado de California que usted autorice a actuar en su nombre pueden hacer una solicitud de empleado verificable relacionada con su información personal. También puede realizar una solicitud de consumidor verificable en nombre de su hijo menor. Tenga en cuenta que no recopilamos, compartimos ni vendemos deliberadamente información personal de personas de 16 años de edad o menos.

Solo puede hacer una solicitud de conocimiento o acceso del empleado verificable dos veces dentro de un período de 12 meses. La solicitud de empleado verificable debe:

- proporcionar información suficiente que nos permita verificar razonablemente que usted es la persona sobre la que recopilamos información personal o un representante autorizado.
- describir su solicitud con detalles suficientes que nos permitan comprenderla, evaluarla y responderla correctamente.

Para verificar su solicitud, debe proporcionar, *entre otras cosas*, la siguiente información:

- Nombre, dirección postal actual, dirección de correo electrónico actual
- Fecha de nacimiento (si no es un empleado actual o anterior)
- Un número de teléfono actual
- Si actúa como agente, una declaración firmada por el empleado de la autorización.
- Otra información personal según se indique si no podemos hacer coincidir y confirmar la verificación

No podemos responder a su solicitud ni proporcionarle información personal si no podemos verificar su identidad o autoridad para realizar la solicitud y confirmar que la información personal se relaciona con usted. Hacer una solicitud de empleado verificable no requiere que cree una cuenta con nosotros. Solo utilizaremos la información personal proporcionada en una solicitud de empleado verificable para verificar la identidad o autoridad del solicitante para realizar la solicitud.

Tiempo y formato de respuesta

Nos esforzamos por responder a una solicitud de empleado verificable dentro de los 45 días de su recepción. Si requerimos más tiempo (hasta 45 días adicionales, por lo tanto, 90 días en total), le informaremos el motivo y el período de extensión por escrito. Si tiene una cuenta con nosotros, le enviaremos nuestra respuesta por escrito a esa cuenta. Si no tiene una cuenta con nosotros, le enviaremos nuestra respuesta por escrito por correo postal o electrónicamente, a su elección. Cualquier divulgación que proporcionemos solo cubrirá el período de 12 meses anterior a la recepción de la solicitud de empleado verificable, a menos que usted solicite divulgaciones más allá de un período de 12 meses y demostrar que la información personal no sería imposible ni implicaría un esfuerzo desproporcionado. La respuesta que proporcionemos también explicará cualquier motivo por el que no podamos cumplir con una solicitud, si corresponde. Para las solicitudes de conocimiento, seleccionaremos un formato para proporcionar su información personal que sea fácilmente utilizable y que le permita transmitir la información de una entidad a otra sin obstáculos.

No cobramos un cargo por procesar o responder a su solicitud de empleado verificable, a menos que sea excesiva, repetitiva o manifiestamente injustificada. Si determinamos que la solicitud justifica un cargo, le informaremos por qué tomamos esa decisión y le proporcionaremos una estimación de costos antes de completar su solicitud.

Derecho a excluirse de la venta y/o el intercambio de información personal

Actualmente no participamos en la venta de información personal de empleados. En virtud de la ley estatal, usted tiene derecho a excluirse de la venta de su información personal. Del mismo modo, actualmente no participamos en el intercambio de información personal del empleado a terceros. En virtud de la ley estatal, usted tiene derecho a excluirse del intercambio de su información personal. El término “intercambiar” se define en la ley como “poner a disposición, transferir o comunicar de otro modo verbalmente, por escrito, o por medios electrónicos o de otro tipo, la información personal de un

consumidor por parte de la empresa a un tercero para publicidad conductual intercontextual”. (Sección 1798.140(ah)(1) del Código Civil de California). Para ejercer su derecho de exclusión voluntaria de vender o compartir su información personal, puede hacerlo visitando nuestro sitio web en: www.ccfi.com y utilizando el enlace <https://www.ccfi.com/ccpa-form/> o <https://www.cashcentral.com/> y utilizando el enlace <https://www.cashcentral.com/DataPrivacy/Inquiry>. Para Speedy Cash, puede hacerlo visitando nuestro sitio web en: www.speedycash.com y utilizando el enlace <https://www.ccfi.com/ccpa-form/>

Los empleados en línea también pueden usar los siguiente enlaces

CCCS/Cash 1/Check Into Cash Retail

Enlace para No vender ni compartir mi información personal: <https://www.ccfi.com/ccpa-form/>

Cash Central

Enlace para No vender ni compartir mi información personal:
<https://www.cashcentral.com/DataPrivacy/Inquiry>

Speedy Cash

Enlace para No vender ni compartir mi información personal: <https://www.ccfi.com/ccpa-form/>

Sin discriminación y sin represalias

No lo discriminaremos ni tomaremos represalias contra usted por ejercer cualquiera de sus derechos en virtud de la CCPA. A menos que lo permita la CCPA, no haremos lo siguiente:

- Negarle productos o servicios.
- Cobrarle diferentes precios o tarifas por productos o servicios, incluso mediante la concesión de descuentos u otros beneficios, o la imposición de sanciones.
- Proporcionarle un nivel o calidad diferente de productos o servicios.
- Sugerirle que puede recibir un precio o tarifa diferente por productos o servicios o un nivel o calidad diferente de productos o servicios.

Derecho a iniciar una acción por una violación de datos de su información personal

En virtud de la CCPA, los consumidores, incluidos los empleados, que son residentes de California, tienen derecho a iniciar una acción contra un negocio cubierto si su información personal está sujeta a robo o divulgación en una violación de datos como resultado de la falta de implementación y mantenimiento de procedimientos de seguridad razonables por parte del negocio.

Cambios en nuestra Política de privacidad para empleados

Nos reservamos el derecho de modificar esta política de privacidad a nuestra discreción y en cualquier momento. Actualizaremos esta política al menos cada 12 meses. Cuando realicemos cambios en esta política de privacidad, daremos aviso según lo exija la ley aplicable, que puede incluir por correo electrónico, mensaje de texto, correo postal o mediante un aviso la página de inicio de nuestro sitio web. Si usted ha sido o se ha convertido en un consumidor con nosotros en un contexto que no sea de empleado (por ejemplo, un cliente de préstamo anterior o actual), debe consultar la Política de privacidad general publicada en nuestro sitio web (www.cashcentral.com) para obtener información otros derechos que pueda tener.

Información de contacto

Si tiene alguna pregunta o comentario sobre esta Política de privacidad, las formas en que recopilamos y utilizamos su información personal, sus opciones y derechos con respecto a dicho uso, o si desea ejercer sus derechos en virtud de la ley de California, no dude en comunicarse con nosotros mediante:

Teléfono: 1-855-920-9800, ext. 5315

Sitios web: www.cashcentral.com o www.ccfi.com
o www.speedycash.com

Correo electrónico: hr@ccfi.com

Dirección postal: CCCS/Cash 1/Cash Central/Check Into Cash/Speedy Cash

A la atención de: Recursos Humanos – CCPA

5165 Emerald Parkway, Suite 100 Dublin, OH 43017

Rev. 28 de marzo de 2025
